

中共中国建筑材料集团有限公司委员会

文 件

中建材党发〔2015〕90号

关于印发集团党委书记、董事长宋志平 在集团道德讲堂上的讲话的通知

各成员企业党委、集团总部各党支部：

按照中宣部、中央文明办和国资委的部署要求，根据《中国建材集团开展“道德讲堂”活动实施方案》（中建材党发〔2015〕29号），11月23日，集团举办了一期以“敬业奉献”为主题的道德讲堂活动。集团党委书记、董事长宋志平出席会议并作重要讲话。现将讲话印发给你们，请认真组织学习，抓好贯彻落实。

请登录集团网站\下载专区\党群工作部页面下载，文件密码：dqb12345。

特此通知。

中国建筑材料集团有限公司党委

2015年12月15日

站在道德高地上做企业

集团党委书记、董事长 宋志平

2015年11月23日

(现场录音整理)

今天的道德讲堂活动举办得非常好。大家用了三个小时的时间谈论道德，这是一次十分难得的学习和讨论。现在正是经营压力最大的时候，在这个时候，我们大家能够静下心来，听包博士讲讲他的人生故事，透过他的故事，让我们来感受人性的光芒和道德的力量，给我们大家上了一堂生动的人生课。这是我们企业最为亟需的。其实，一个企业最核心的是它精神的力量。中国建材一路走来，路途从来就没有平坦过，从来都是在跌宕颠簸的道路上。在这个过程中，我们正是凭着精神的力量战胜了很多市场上的客观困难。刚才，韩局长对我们的工作给予了充分肯定，对下一步工作提出了一系列的要求，讲得非常好，也非常中肯。我们要按照韩局长的要求，把精神文明建设工作做得更好。

刚才，包博士的两位学生都介绍了包博士的事迹，像宣讲团一样。还有几位同志发表了感言。我和大家一样，听了以后十分感动。中国建材从过去一家草根企业进入世界 500 强，连续 7 年在国资委业绩考核中获得 A 级，这些都源于什么呢？源于我们有包博士这样的一批精英、一批干部，源于

我们有 18 万有高尚文化、高尚道德的员工。正是源于大家的奋斗，才有了这样的成果。一个团队应该是一个学习型组织，要不停地进行内部的互动交流。今天这个场合，就是非常成功的一次互动交流。今天是包博士给大家讲，下次我们也可以请企业家、一线工人来讲一讲他们的故事，讲一讲怎样在平凡的岗位上做出不平凡的事业，互相鼓励，互相学习。这对我们集团作为学习型组织来讲，是非常重要的项工作。今天，我也参与道德讲堂，跟大家讲讲最近我经常想的关于道德的一些事情。我主要讲四段话。

一、道德高地

大家也注意到，最近我总是在讲道德高地。作为企业来讲，我们的发展要站在道德高地上。什么叫道德高地？就是不能只顾自己的发展，要关注社会责任，要关注气候变化，要关注可持续发展，等等。要关注包容性的共享发展，不能只想着自己，这就是道德高地。对于建材企业来讲，就是要绿色发展、循环发展、低碳发展，这是我们的道德高地。怎么做企业，有几点很重要。第一点，企业为人。我常说，企业是人，企业为人，企业靠人，企业爱人。我们企业是敬天爱人的，是从人的需求出发，从人的愿望出发，来做企业的，而不是离开人，去单纯地追逐一些经济指标。我们要追求利润，但追求利润也是为了人。第二点，做企业的时候，你站在道德高地上，大家就愿意跟着你做。因为大家知道，企业

做好了，就能够共享。昨天我在江西讲改革。我说，改革其实不只是作为资产所有者怎样去保值增值，还要考虑到怎样让经营者也有利益，怎样让广大的职工也能共享改革的利益。只有大家都努力，我们的改革才能很好地推进。这不是哪一个单方面的事情，要靠大家共同的参与。只有大家都有热情，都有动力，这样事情才能最终做好。我们无论做什么事情，首先想到的应该是人。企业处在市场经济的竞争环境中。市场要在资源配置中发挥决定性作用。有人把竞争形容得好像就是你死我活，其实在市场上，中国建材主张竞合，既竞争又合作，坚持“行业利益高于企业利益，企业利益孕育于行业利益之中”的理念，稳定市场，维持秩序。最近习总书记讲到供给侧结构性改革。这些年我们就是在做这些工作。在行业里大家都认为中国建材是当之无愧的行业领袖。为什么呢？因为，我们站在了行业的道德高地上。所以，做企业，做任何一件事情，先想一想道德高地是什么，道德高地在哪儿。前不久，大家都在谈论“一带一路”。我说，实施“一带一路”，我们也要想想道德高地。美国人搞马歇尔计划，他们是把资金、世界银行，加上普世价值观、基督教，带着一起出去的。中国人呢，我们现在也有先进的技术、先进的装备，从出口产品到 EPC，到现在我们带着投资和亚投行去一带一路沿线国家建企业。我们必须告诉别人，我们是一群什么样的中国人，也就是我们要带着什么样的文化，什

么样的道德走出去。不然的话，外国人怎么看我们，他们就会对我们有种种的质疑和责难。我们是个大国，要做大国国民，我们要走出去，不能只是说我们来赚钱就行了，最重要的是我们要为当地做出贡献，与当地的企业友好合作，与当地的人民友好相处。总书记说我们处理与周边国家的关系是四个字的原则“亲诚惠容”，即亲和、真诚、互惠、包容。这些思想，包括孔子的仁者爱人，都是我们中华文化的精神内涵。我们应该把这些思想和文化带着出去，让人家觉得，中国人是带着中华文明而来，不光是为了挣钱来的，更不是来掠夺和推行新的殖民主义。做企业要把人放在第一位，市场竞争要考虑行业的整体利益，企业发展要关心环境，走出去要树立大国形象，这些都属于企业要占领的道德高地。在经济发展的时候，在企业发展的时候，也包括在人生发展的时候，我们都应该想到这四个字“道德高地”，它是什么，它在哪儿。

二、君子之道

余秋雨有本书，叫《君子之道》，讲的是中华文明、中华文化，我们中华民族的集体人格到底是什么。他用了荣格的心理学来分析。他说，一个民族的集体人格来源于这个民族最古老的记忆。我们中国人最古老的记忆到底是什么。通过研究，他发现是“君子之道”。《论语》里讲的做君子，西方称绅士，或者我们讲高尚的人，这些人应该具备什么样

的道德品质。他列举了九条，我研究后，提炼为四条，同时加上老子《道德经》里的一条。我认为成为一个君子，至少有这么五条。第一条是君子怀德，讲求道义，德是君子的第一条标准。第二条是君子怀刑，君子知道规矩，遵纪守法，有敬畏之心，做事有底线，不会恣意妄为。第三条是君子成人之美。君子是做好事的，像雷锋、张思德都是这样，做好事不做坏事，乐于成人之美。第四条是君子有耻。君子有耻辱心，说错了话，做错了事，或者有什么不妥当的，会觉得很不舒服，心里很难过，这样才能进步。如果说犯了错误，都无所谓，自己特别能够原谅自己，或者把所有的缺点、错误都推给别人，都推到客观，好像是自我安慰了，但是却没有任何进步。士别三日，刮目相看。这里指的首先是“士”，“士”就是不断学习的人。如果你不学习，别说三日，就是别三年，再见到你，不但没有进步，还不如以前呢。最后一条是君子自强不息，这是出自老子的《道德经》。刚才包博士也讲到了，要奋斗，要拼搏，要敬业，要爱岗，这都属于自强不息。君子之道应是我们中国人的为人之道。在《论语》里，孔子把人分为君子和小人。种田的人、草根百姓如果品德高尚也是君子。高高在上的人，如果品行不好，那也是小人。是君子还是小人，不仅看你的行为，还要看你心里的道德世界。有一次，我向星云大师请教，他跟我讲，科学是心外的世界，宗教是心里的世界。其实，我想道德也是心里世

界的东西。刚才说的君子的 5 条标准，也不一定全，大家可以研究，研究《论语》，研究孔子。其实，在座的大家都是孔子的学生。细细看过《论语》，就会发现，今天我讲的，包括韩局长讲的，以及大家所有人讲的，从伦理道德的内容来看都没有离开《论语》的范围，只不过我们用的是大白话，但是没有离开《论语》的大逻辑，都是在《论语》这一万多字里。今天我们做人做事的道理，都渗透着《论语》里孔子的教导。大家不妨去认真读读看。或许你以为我们都是现代人了，我们今天用的语言和孔子扯不上关系。但是你读了《〈论语〉三百句》，会吃惊地发现，我们平时说的不都是孔子的话吗？“道德”这个词，是个很厚重的词，厚德载物。中国建材有 18 万人、4000 多亿元的资产，这么大的规模，这么大的企业，我们用什么来承载它？就得用厚德。我们有深厚的道德，能够承载更大的事业、更重的责任。为什么我们能做到，而有的企业却做不到，为什么即使在今天这么困难的情况下，我们还能稳如磐石，那是因为我们有良好的企业文化和道德观，有在企业文化和道德观熏陶下的 18 万人，大家众志成城。明朝有一个思想家叫吕新吾，他把领导干部分为三种资质，第一种资质呢，就是人格厚重；第二种资质，人很豪气；第三种资质，人很精明。他把“精明”放在了第三位。第一种便是人格厚重，可见把德性看的很重要。这不只是对领导的要求，对一般的员工，尤其是年轻人，也得培

养厚重、健康的人格。我们一些同志出现问题，也是因为人格不健全。我们要加强修养，增加修养，都是为了培养健全健康的人格。一个人的教养是先天的，取决于我们出生在什么样的家庭，有着什么样的父母，处于什么样的环境。我们很难决定自己是出生于教授的家庭、军人的家庭，还是农民的家庭，可能先天的教养会有不足，但是后天的修养能帮助我们培养出健康的人格、健全的人格，依然能够承担大任。但是如果不注意后天的修养，即使你有很好的教养，也不见得会有健全的人格。有些人出了问题，虽然有很好的教养，有的出生在非常好的家庭里，却出了很大的事情，都是因为后天没有很好的修养。从人格的角度来看，我们说的君子之道、绅士、士，等等，都是讲人格的培养。

三、成功之道

刚才包博士和他的两位学生讲的故事，实际上是一个成功的故事，能够感染大家。很多年轻人都想知道成功之道是什么，怎样才能有一个成功的人生。我读过邱于芸博士的书《用故事改变世界》，我很赞同她的说法。刚才万博士讲到西游记，西游记就是一个成功的故事，非常典型。与西游记类似的，还有英国女作家写的《哈利波特》。能写神话故事的民族都是世界上非常优秀的民族。神话故事是什么呢，是从0到1，从无到有，完全想象出来的，是一种创意。有创意的人、有创意的民族才能写出神话故事来。邱博士把人成

功的故事分为四个阶段，就像《西游记》里讲的。首先是英雄上路。像包博士当年不做销售员了，要去读书了，英雄在路上，怀着远大的理想抱负去做一些事情。第二就是途遇师傅，这是成功的一个非常重要的过程。对孙悟空来讲，就是遇到师傅唐僧。谁出来创业都要有老师、有领导、有同事帮助，不能靠自己单打独斗。出来后，第一件事情就是寻找师傅，拜师学艺。其实我们在工作中也是一样，要找领导、找长者，向他们学习请教。第三个呢，是历险记。像西游记里面的过火焰山等好多历险，一会儿唐僧被抓住了，一会儿猪八戒被捆起来了，孙悟空怎么去救他们。救不了他们，再大闹天宫一番，请如来相助。其实，我们看西游记里面的神话故事，关键要理解它潜在的那些东西给我们的启发和提升。最后是英雄归来。包教授生日那天，获得了全国劳模，英雄归来，衣锦还乡。这就是创业之道、成功之道，基本上就这么四个阶段。我们大家现在可能在不同的阶段，有的刚毕业，英雄刚刚上路；有的途遇师傅，正跟着师傅学艺；有的跟小伙伴们一起创业，演绎着历险记，历险过程中要找到同伴、同事，年轻人有的还收获了爱情，大家共同来开发事业。这就是成功之道。

四、人生心路

刚才包博士跟大家讲了他的人生心路。他的弟子万博士也概括了他的人生理念，就是敢为人先、勇当第一，等等。

我也想给大家讲三个人的故事。第一位是玛丽·居里夫人，她发现了新元素钋和镭，用于 X 射线的。居里夫人在给她姐妹的一封信里写到这么一段话：“人生是不容易的，但那又有什么关系呢。我们每一个人都想知道自己一生能做成些什么。那就一直努力，到成功。”这段话讲的是，人生不能去想象，人生关键在于行，取决于你怎么去做，你的努力程度。我年轻时比较喜欢居里夫人的这段话。那时我也不知道自己能做成什么，但我一直很努力。不管做什么工作，我都很努力。我也不会这山望着那山高，只是按照她的这个要求去做。第二位就是大家熟悉的保尔·柯察金，他有一段名言：“人最宝贵的是生命，生命属于人只有一次。一个人的生命应该这样度过：当他回首往事的时候，不会因虚度年华而悔恨；也不会因碌碌无为而羞愧。在他临死的时候，他能够说：我的整个生命和全部精力，都已经献给了世界上最壮丽的事业——为解放全人类而斗争。”虽然前苏联倒掉了，但是在今天的俄罗斯人心目中，有两个人他们始终没有忘记，至今引以为傲，一个是保尔·柯察金，一个是朱可夫元帅，卫国战争的领袖。为什么呢？他们有自我的牺牲精神，有崇高的人生理想。我们现在也需要这种精神，崇尚这种精神。第三位是美国哈佛大学的教授克里斯汀。他曾写过一本书《创新的两难》，我给大家讲过的，他认为创新包括颠覆式创新和持续性创新。他是一个著名的教授，几年前得了癌

症，心脏搭了桥，经过化疗后，头发都没了，后来他给哈佛的应届毕业生做了最后一次演讲。他演讲的题目非常之好，叫《如何衡量你的一生》。大体有三个内容，第一点，如何做出完美的事业，这是大家都希望的；第二点，如何有一个幸福的家庭；第三点，如何能够善始善终。根据他的演讲，出了本书，现在台湾出版了，大陆估计很快也会出。这是很有意义的一本书，主要观点是什么呢？大家都忙于事业，有的人事业很成功，可是到头来发现，生活并不美满。他提出，既然能做这么好的事业，为什么不能规划好自己的人生呢。他的一些哈佛同学，当年读书的时候都很好，现在出问题了，有的违法了，甚至入狱了，不是善始善终的人生。我们做一个职场人，大家都想做点事，都想有个幸福美满的家庭，一生善始善终，这三个问题都是值得我们认真思考的。

最后，我想讲讲我的心路历程。前几天，中国建材杂志搞了一个建材转型的高峰论坛，评选出十大新闻人物。每年都有一次这样的评选。我连续 16 年被评为新闻人物。这次呢，给我评了个终身荣誉奖。我开玩笑说，终身荣誉奖，一般 80 岁才有，我今年还不到 60 岁，早早给我评个终身奖，是不是要我走进历史呀。会上让我发表感言。我说，我崇尚一生做好一件事，做企业重在坚守。熟悉一项业务，大概需要十年左右的时间；真正掌握一项业务，大概需要二十年左右的时间；而要把业务做到极致，做到世界一流，可能需要

三十年以上的时间。中国建材经过 30 多年的发展，才成了世界 500 强企业；北新建材做石膏板也做了 30 多年，成为世界第一；中国巨石也做了 30 年了，做到全球第一；像包博士，也做了 30 多年的科研工作。如果想做成一件事情，真的没那么容易，一定要有时间的积累。

在这次道德讲堂上，我想跟大家讲的，就是道德高地、君子之道、成功之道、人生心路这四点。不当之处，请大家批评指正。